

ALWAYS AIM HIGHER!!



CHIBA UNIVERSITY

国立大学法人千葉大学

教育

研究

社会
貢献

教職協働



理念

つねに、より高きものをめざして

世界に冠たる千葉大学へ

-Towards a world preeminent academic institution-

Chiba University Aspirations

国際頭脳循環の中核として 世界最先端の研究を展開

World Leading Research

- ▶ 学問の多様性を尊重し独創的な研究を推進
- ▶ 学際研究領域を開拓する世界水準の学術研究を推進
- ▶ 新たな価値を創造するイノベティブな研究を推進
- ▶ 国際高等研究基幹による戦略的な研究教員組織を構築

運営基盤を強化し、 持続的な発展を導く大学経営

- ▶ デジタル・トランスフォーメーション(DX)による戦略的な大学運営
- ▶ 個々の力を引き出し、協働体制で競争力を強化
- ▶ 誰もが生き生きと活躍できる多様性のあるアカデミア環境を構築
- ▶ 戦略的広報活動と社会資源の有効活用

Holistic Governance

Global Education

世界に学び世界に 貢献する人材の育成

- ▶ 世界をキャンパスに最先端を学修できる優れた教育環境を提供
- ▶ グローバル社会のリーダーたる資質とチャレンジ精神を涵養
- ▶ 幅広い教養と豊かな知性ととも高度な専門性を錬磨
- ▶ 国際未来教育基幹の強化による最高水準の先進的教育基盤を構築

Social Engagement

社会に大きく貢献する 千葉大学

- ▶ 高度な研究成果や優れた人材の育成を通じて社会の持続的発展に貢献
- ▶ 卓越した知と人材の集積拠点として環境や地域社会に貢献
- ▶ イノベーションの創出に向けた産学官連携の強化
- ▶ 世界をリードする千葉大学ブランドの定着



CHIBA
UNIVERSITY

千葉大学の挑戦「研究」：イノベーションの創出と社会実装



千葉大学では学術研究のより一層の強化と、研究成果の社会実装のさらなる推進に取り組んでいます。

1

千葉大学は新たな価値を創造するイノベーション創出を推進します



2

千葉大学は社会・経済の発展に展する課題を解決します



3

千葉大学は次世代を先導する中堅・若手研究者の育成を支援します



千葉大学の挑戦「教育」：グローバル人材育成“ENGINE”



グローバルに活躍できる人材育成を目指し、「千葉大学グローバル人材育成プラン“ENGINE”」を推進しています。

ENGINE = Enhanced Network for Global Innovative Education

1



全員留学

学部生、大学院生ともに留学の必修化及びオンラインプログラムの提供を行なっています。また学びたい国やスタイルに合わせて、滞在期間や目的に応じたプログラムを提供することで、**留学の充実**を図っています。

2



グローバル教育の充実

読み書きだけではなく、ネイティブ講師を中心に少人数グループで英語を実践的に学ぶことでリスニングやスピーキング力を向上させ、**多角的な英語力＝「学術活動におけるコミュニケーションツール」としての英語力**を身につけることが可能です。

3



スマートラーニングの実践強化

ICTを活用した双方向個別学習システムであるスマートラーニングを用いて、海外留学時でも国内で行われている授業を受講したりと**「いつでもどこでも学べる環境」**を提供しています。

創立70周年記念 千葉大マスコット誕生

ニシ (NISHI)

いつでもみんなと仲良くしたいけれど
照れてツンデレになってしまうことも。
顔は西千葉キャンパスの形をしている。



イノ (INO)

経験を積むため空の国に留学に行っていた。
ときどき空回りもするけど頑張り屋さん。
顔は亥鼻キャンパスの形をしている。



マツ (MATSU)

困ったときは助けてくれる頼れる性格。
実は意外な特技をたくさん持っている。
顔は松戸キャンパスの形をしている。



スミ (SUMI)

すみだのこどもたちと遊ぶのが大好きで
楽しそうなところにひょっこり現れる。
顔は墨田サテライトキャンパスの形をしている。



NISHI INO MATSU SUMI

CHIBA TOMO



千葉大学が行う教育・研究・社会貢献を実施できる体制を整えています

学生支援系

研究支援系

国際交流系

広報系

企画・評価系

総務・人事系

財務系

医療支援系

情報システム系

図書系

施設系

技術系

先輩職員の声

総務・人事系



氏名 R・O
 所属 茨城県地区事務部総務課人事係
 職名 主任
 平成27年11月入職 中途採用(法人試験)
 (令和5年6月現在)

ある1日のスケジュール
 8:30 業務開始、メールチェック
 9:30 採用者の紹介交付
 12:00 お昼休み
 13:00 会議の準備
 14:30 会議出席
 16:00 身分異動の処理
 17:15 業務終了

Q1. 現在どのような仕事をしていますか？
 茨城県地区の教員(常勤)の異動手続きに関する業務を担当しております。主な業務は、会議の準備や採用手続きを進める上での書類の準備等を行っています。茨城県地区には、医学、薬学、看護の他に複数のセンターを擁しており、複数の採用活動全体の係員と協力しながら進行しています。また、その他の業務として、茨城県地区の教員の手当に関する業務や調査関連の業務も行っていきます。

Q2. 千葉大学をお志望した理由は何ですか？
 多くの学部学科で構成される総合大学として規模が大きいことに魅力とやりがいを感じ、附属病院もあることからさまざまな業務にチャレンジ出来るのではないかと感じました。また、千葉大学の地域説明会に参加した際に、採用担当職員との接遇が最も良かったことから、長く勤められる職場だと思い、お志望しました。

Q3. 現在の経験を活かしての面白さや魅力は何ですか？
 茨城県地区では、公務の経験から事務職員が先生方と深く関わつながら、半年～1年程度の経歴を以て一人の職員を採用します。本学の理念である、「つねにより高きものを求めざる」を体現出来る人材を採用するため、一切の妥協を許さない採用活動となり、事柄の立場として差別することはありませんが、採用活動を通してよりよい大学作りを実現出来るという点はとても魅力的だと思います。

Q4. 仕事と家族の両立で心掛けていることは何ですか？
 子供に関する行事(入園式や保育参観等)への積極的な参加と妻への育児負担が偏らないよう心掛けています。子供の通院や体調不良により突然休職する必要がある場合でも千葉大学では、充実した休暇制度(特設単位での休暇や看護休暇)を利用出来る柔軟な協力体制が整っているので、共働き世帯でも安心して働くことが出来る職場だと思います。

◆千葉大学職員を目指す方へのメッセージ◆
 ある日目標が大学などの教育機関と関わった経験のおかげで、「ちょっとよかったらいいのに!」「聞かせてくださいませんか!」と思つたことはいくらでもあります。その思いを是非千葉大学で実行し、千葉大学の発展に貢献してみませんか。千葉大学では、新卒採用者でも、企業提案を行いやすく、主体的に仕事に取り組むことができます。ぜひ両輪、皆さんと一緒にお仕事ができることを楽しみにしております。



広報系



氏名 R・Y
 所属 医学部附属病院総務課
 職名 一般職員
 令和2年4月入職 新卒採用

Q1. 現在どのような仕事をしていますか？
 附属病院の案内の組み立て、院内・院外に発信しています。院内広報については、院外広報では、報道機関からの取材や記者会見の対応、また、患者さんや地域の医療機関に向けて、パンフレット「ハーモニー」の作成もしています。業務作成のため、自ら取材や写真

Q2. 千葉大学をお志望した理由は何ですか？
 千葉大学に就職する人に、さまざまな支援をしたいと思い、志願し、学、課外活動、就職活動などで大学からの支援を受け、多方面からいと思いました。千葉大学には、教員、学生だけでなく、附属病院皆さんも応援できる点が魅力的でした。生まれ育つた千葉県で働け

Q3. 今の仕事でのやりがいは何ですか？
 自分が対応した取材が、メディアに取り上げられることで、取材は、記者から突然電話がかかってきて、緊急な対応をお願いされることもあります。院内の研修生に取材内容を説明し、調整しながら進めるのは大変ですが、とてもやりがいがあります。コロナ禍のテレビ取材のときは、私がテレビカメラの代わりに撮影したこともあり、自分が撮影した映像がテレビに映ったときは、とても嬉しかったです。

Q4. 附属病院で働く面白さは何ですか？
 普段、自分が作業が終わって病院に行かないと接することがない医師や看護師、薬剤師などの医療従事者の方々と、関わる機会が多いことです。報道機関からの取材に同席したり、院内報やパンフレット作成のために取材したるときは、臨床現場で活躍するプロの話を直接聞けるため、非常に貴重な経験ができていると感じています。

◆千葉大学職員を目指す方へのメッセージ◆
 千葉大学では、学生支援のような大学職員らしい仕事はもちろんです。私のように「大学職員ってこんなこともするんだ!」と思慮もつかなかったような仕事にもチャレンジできます。初めて取り組む仕事でも、周りの先輩や上司が優しく教えてくれますし、研修制度も整っているので、心配はありません。みなさんと一緒に仕事ができるのを楽しみにしています!

一流の教育者・研究者との日々やりとりの中で、

「つねにより高きものを求めざる」を体現出来る人材を採用出来るという点はとても魅力的だと思います。

「つねにより高きものを求めざる」を体現出来る人材を採用出来るという点はとても魅力的だと思います。

個人の成長が組織の成長に「つねにより高きものを指して」新しい千葉大学を共に創っていきましょう!

「つねにより高きものを指して」新しい千葉大学を共に創っていきましょう!

千葉大学 職員 採用

検索

<https://www.chiba-u.ac.jp/about/recruit/staff.html>



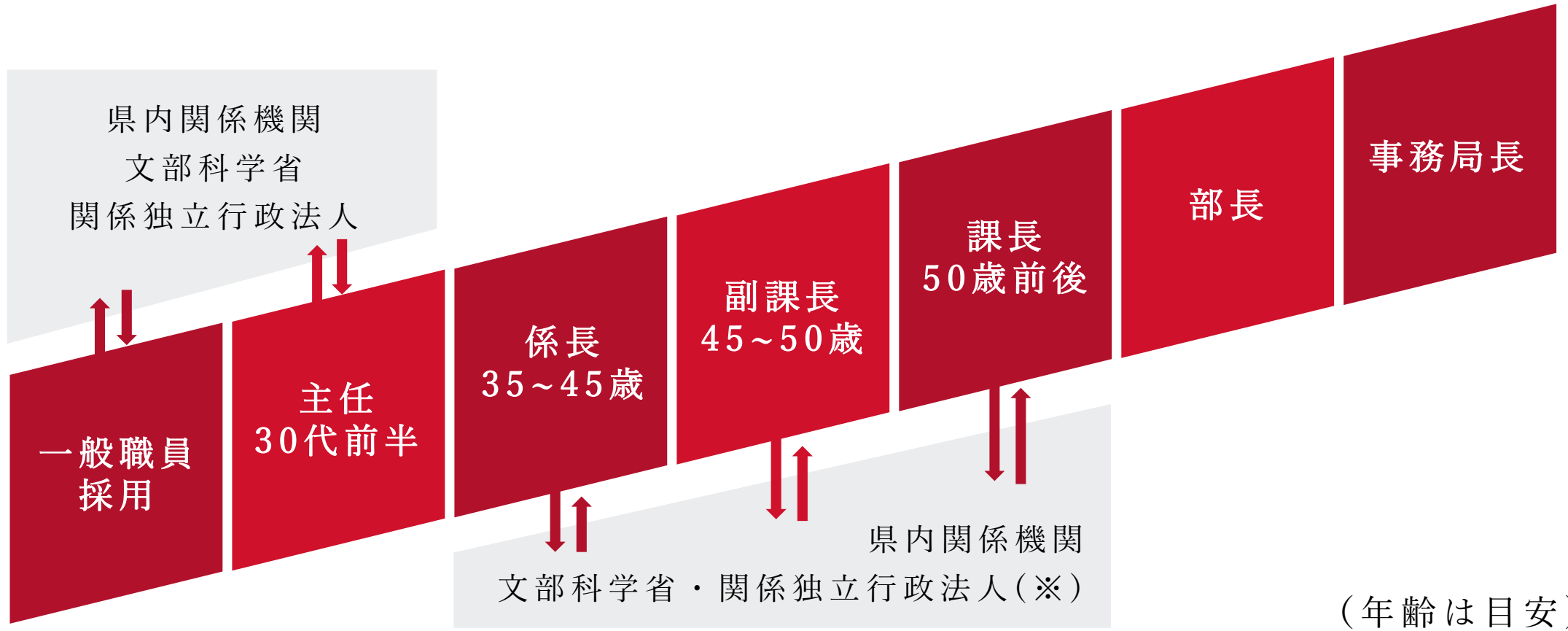
千葉大学ホームページトップ>大学案内
 >採用・調達>採用情報
 >職員採用情報(事務系・図書系・技術系)

若手からベテランまで
 千葉大学で働く先輩職員の
 リアルな声を多数掲載中!

勤務条件・各種制度

勤務時間	8:30~17:15
休日	土・日・祝日・年末年始
休暇	年次有給休暇(年20日)その他リフレッシュ休暇(年3日)、結婚休暇(連続5日間)など
出産・ 育児サポート	<ul style="list-style-type: none">○産前産後休暇(基本給全額支給)、育児休業制度、産後パパ育休制度、育児短時間・育児部分休業制度、子の看護に係る有給休暇など○産休・育休中は代替職員の配置○学内に保育所設置(先着順)
福利厚生	<p>文部科学省共済組合に加入し、国家公務員と同様の医療保険・年金制度適用</p> <ul style="list-style-type: none">○短期給付事業(傷病手当金、出産手当金等)、長期給付事業(年金等)、福祉事業(貯金、貸付、保養施設・人間ドックの利用助成等)○グラウンド、テニスコート、体育館、附属図書館等の学内施設が利用可能。
研修制度	階層別(職階別)研修、能力開発研修(海外派遣研修、語学研修、簿記研修など)
その他	在宅勤務制度あり(事前承認制)

キャリアパス



※主な人事交流先
国立歴史民俗博物館、放送大学学園、木更津工業高等専門学校

■ 社会人枠選考スケジュール

5月15日(水)	一次面接 ※オンライン面接
第一次面接 合格後	適性検査 ※各自WEB上で実施
5月23日(木) ・5月24日(金)	二次面接 ※対面面接 会場：西千葉キャンパス

求める人物像

＼千葉大学は以下の人材像に合致する人を賞賛し、目指す人を応援します／

A ctive

“主体性” 物事を自分事と捉え、自ら行動する人

I nnovative

“変革性” 現状に満足せず、変化を恐れず、あるべき姿の実現に向けて挑戦する人

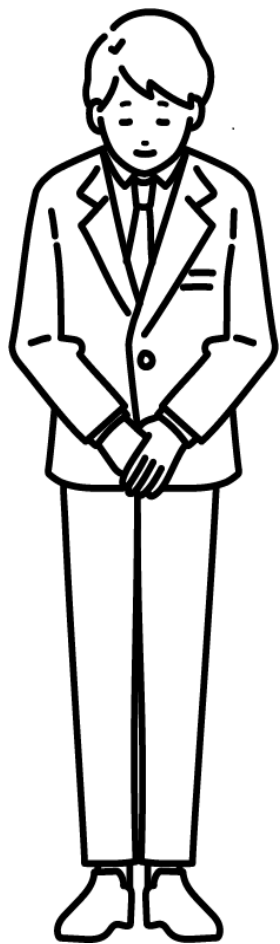
D iverse

“外向性” 立場や属性などの固定観念に捉われず、相手の価値観に関心を持ち理解しようとする人

職員同士、**“AID”**して（助け合い、一丸となって）あるべき千葉大学の姿を実現していきましょう！
エイド

求めない人材

- ① 他責思考、当事者意識がない、口だけの人
- ② 挑戦しない、挑戦する人の足を引っ張る人
- ③ 自分の価値観に固執する、押し付ける、他者の考えを否定する人



CHIBA UNIVERSITY

ご清聴ありがとうございました。

